



UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA

Menținerea Logo-ului ”Excelență în cercetare”



Aderarea la Carta și Codul European pentru Cercetători

Vineri, 11 Aprilie 2014

În data de 7 aprilie 2014, Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" a aderat la Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.

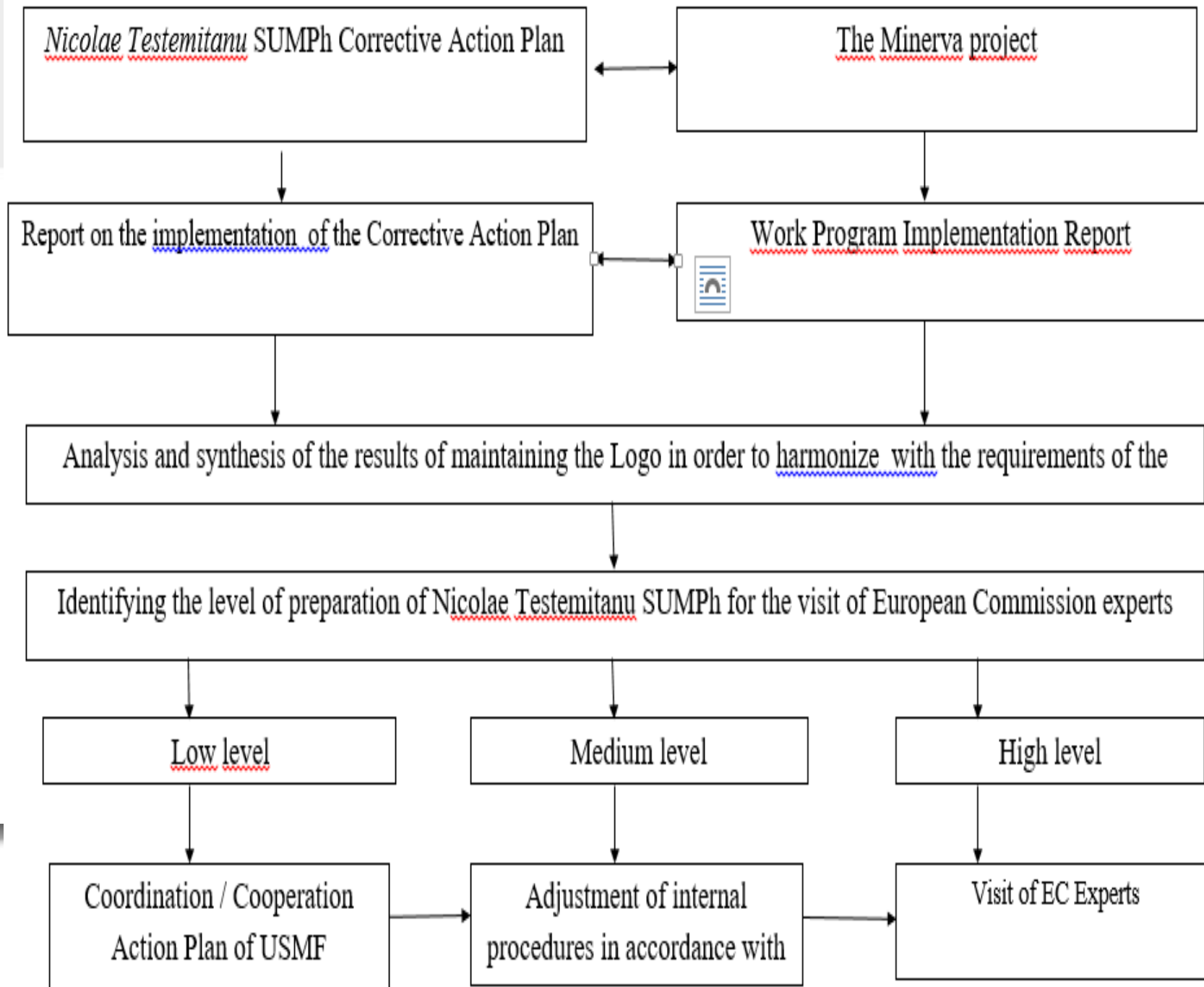
4 aprilie 2016 –

Comisia Europeană a acordat Universității de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" Logo-ul „EXCELENȚA ÎN CERCETARE”

Aceste două documente, adoptate de Comisia Europeană acum trei ani, sunt elemente-cheie pentru a face din cercetare un domeniu atractiv, ca parte esențială de stimulare a creșterii economice și de creare a locurilor de muncă. Ele specifică rolurile, responsabilitățile și prerogativele cercetătorilor și angajatorilor. Carta și Codul European conțin 40 de principii și condiții generale, structurate în patru dimensiuni: etică și aspecte profesionale, recrutare, condiții de muncă și de securitate

USMF "Nicolae Testemițanu" recunoaște importanța acestora și își ia angajamentul să le implementeze, stabilind drept scop crearea unui mediu atractiv pentru cariera cercetătorilor și îmbunătățirea calității activității de cercetare și inovare în domeniul medicinei și farmaceuticii.

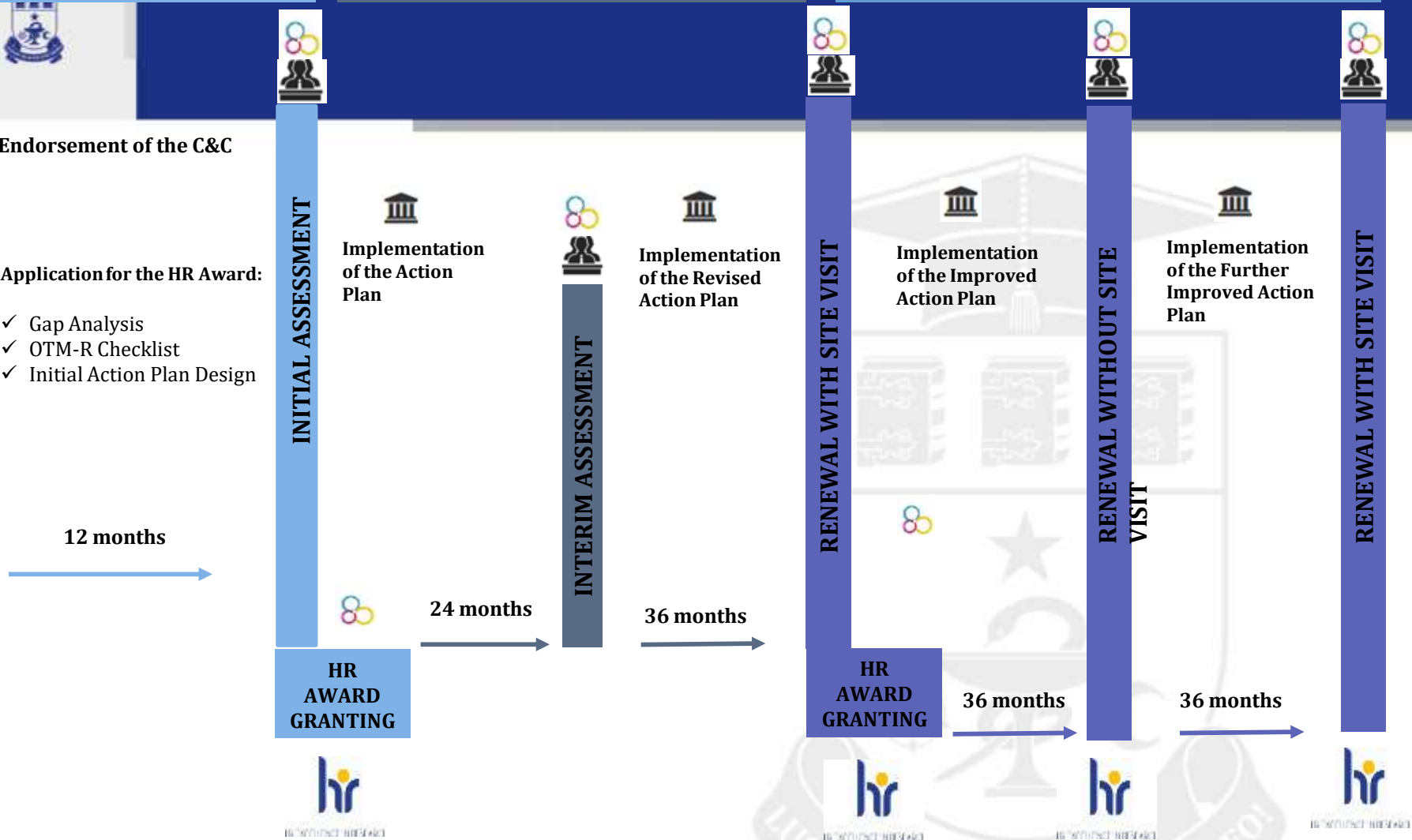
Anterior, Academia de Științe a Moldovei, Universitatea Academiei de Științe și Institutul de Dezvoltare a Societății Informaționale și-au luat angajamentul de aplicare a principiilor prevăzute în Carta și Codul European pentru Cercetători.



INITIAL PHASE

IMPLEMENTATION PHASE

AWARD RENEWAL PHASE



HRS4R - from PROGRESS to QUALITY



Institution



European Commission

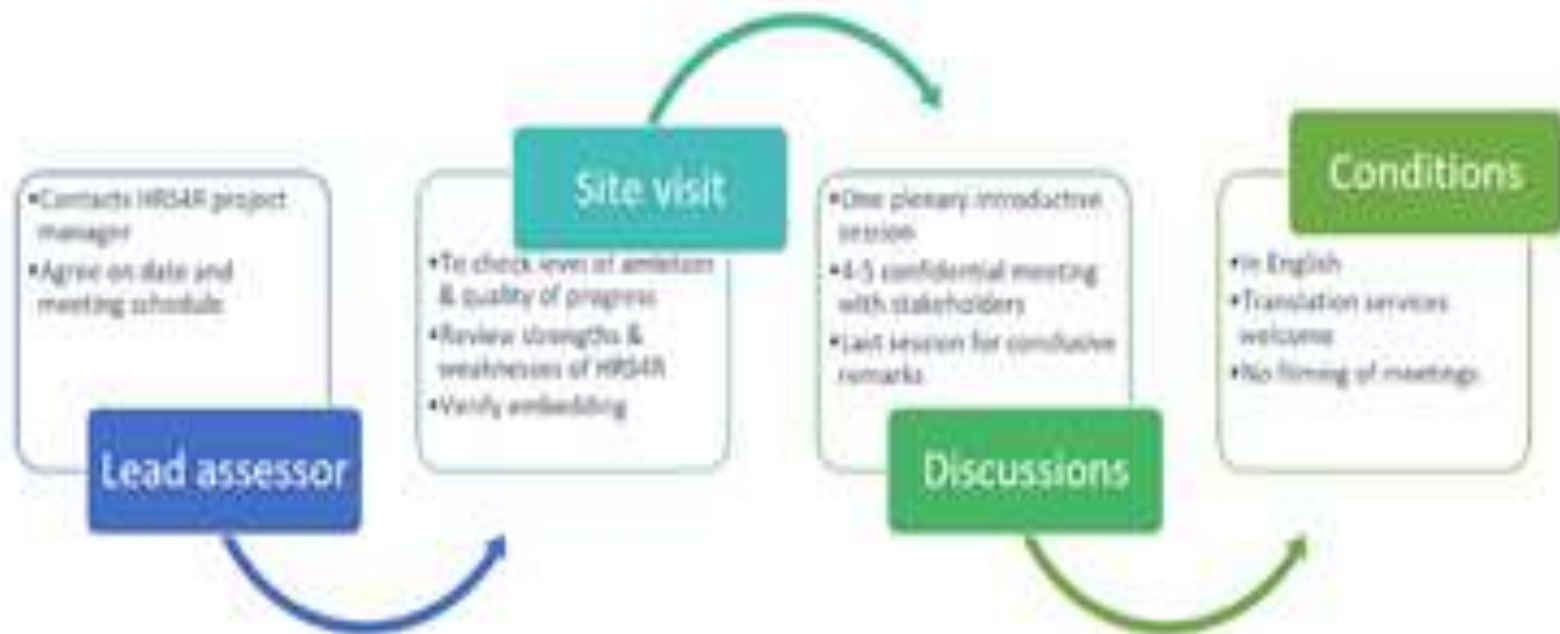


External Experts



2 /// First renewal procedure

b) The (remote) on-site visit





2 /// First renewal procedure

➤ Possible outcome

Accepted (for 3 years)

- The organisation is progressing with appropriate and quality actions as described in its Action Plan.
- There is evidence that the HRSAR is further embedded.
- Next assessment in 36 months

Pending minor modifications

- 2. For the most part, the organisation is progressing with appropriate and quality actions but could benefit from alterations as advised through the Assessment process.
- There is some evidence that the HRSAR is further embedded.
- Institution to **submit within 1-2 months a revised file** taking into account assessors' recommendations

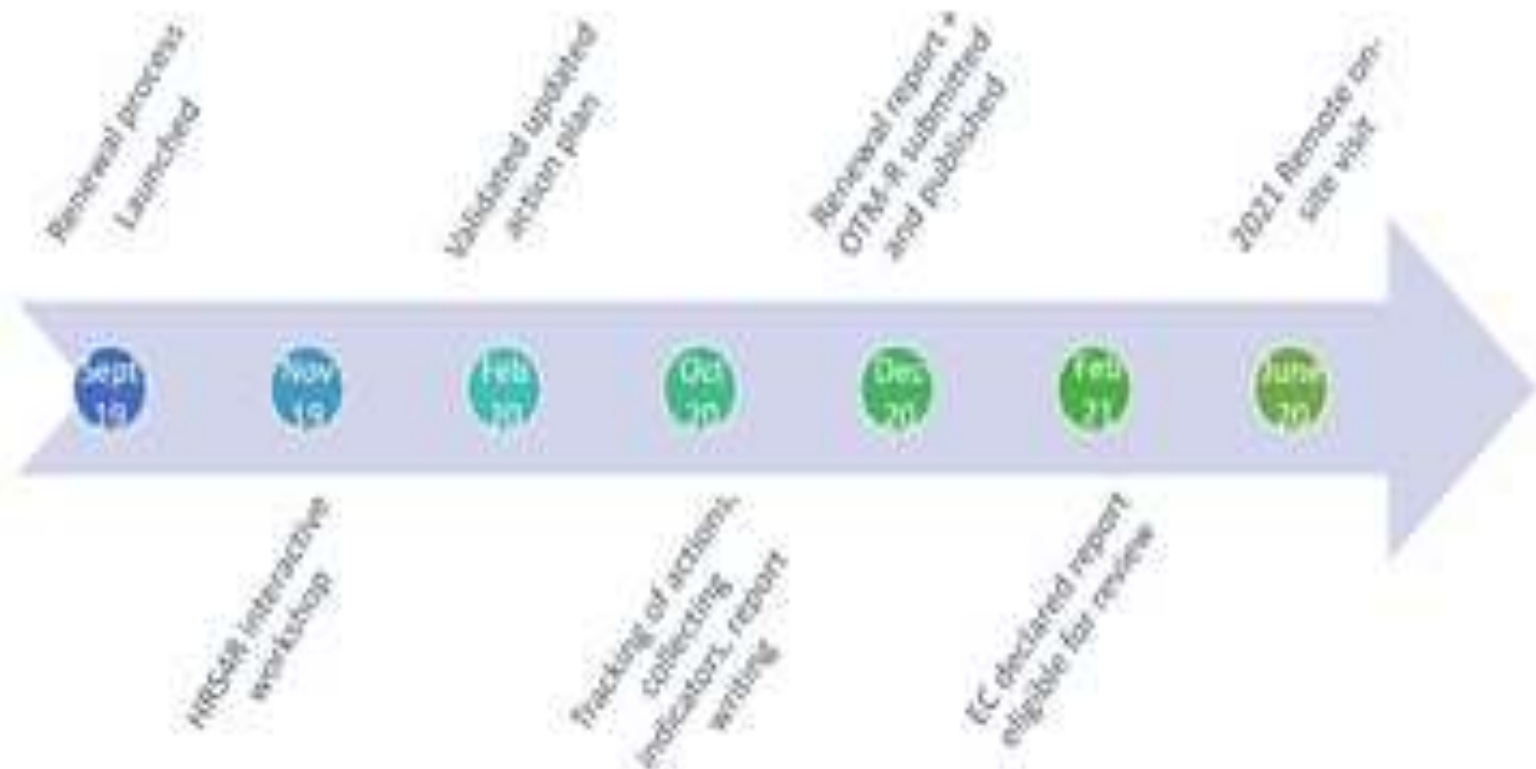
Pending major revisions

- Implementation and quality of actions are not deemed appropriate and this raises some concern for the future efforts to implement actions closely aligned to the Charter and Code.
- There is a lack of evidence that the HRSAR is further embedded.
- Institution to **submit within 12 months a revised file** taking into account the recommendations of the assessors.
- Until then, the HR award will be put as 'pending'.



3 /// Feedback for UM's experience

a) Carrying out the renewal process





3 /// Feedback for UM's experience

b) Involving researchers





-3 /// Feedback for UM's experience

c) Collective effort

Prepare content for presentation

- Meetings with governance
- Collective writing session
- Produced presentations (FR/EN)
- Shared with all stakeholders in advance

Rehearsals

- Briefing sessions for each group of stakeholders
- Selected topics for discussion with assessors
- Rehearsed interviews

Logistics

- Contracted simultaneous translation services
- Requested internal IT dept technical support
- Tested connections and video-conferencing features

Demonstration

- HR54R embedding
- Achieved progress
- Strong across collaboration within institution
- Ambition to overcome Joint Research Units' management difficulties



Provocari pe parcursul implementării

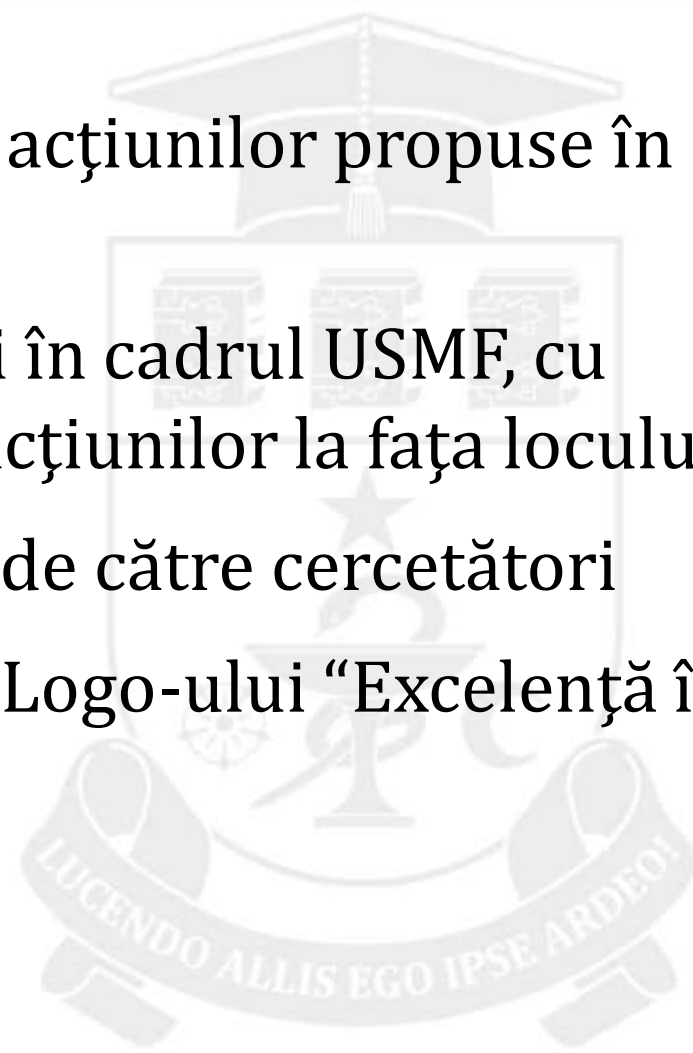
1. Comunicare
2. Conlucrare
3. Raportare
4. Promovare





Riscurile prezente

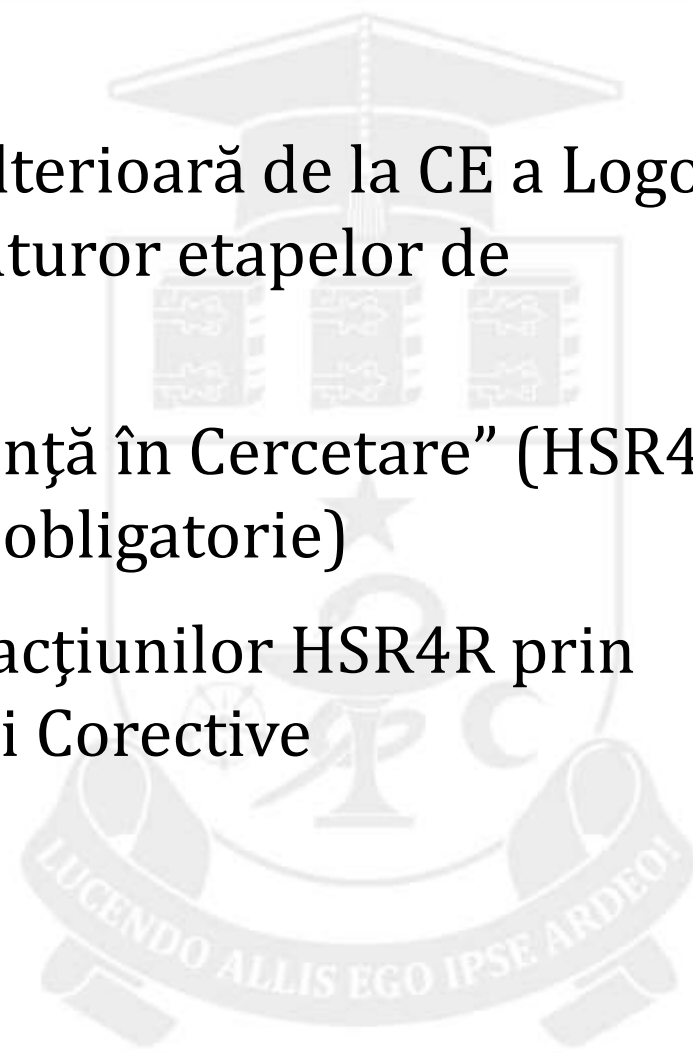
- Nerealizarea parțială a acțiunilor propuse în HSR4R a USMF
- Vizita experților străini în cadrul USMF, cu analiza implementării acțiunilor la fața locului
- Necunoașterea HSR4R de către cercetători
- Posibilitatea retragerii Logo-ului “Excelență în Cercetare”





Scenariile posibile referitor la HSR4R

- **Status quo**—cu solicitarea ulterioară de la CE a Logo-ului, cu trecerea repetată a tuturor etapelor de implimentare
- **Renunțare** la Logo-ul "Excelență în Cercetare" (HSR4R este o acțiune benevolă și neobligatorie)
- **Fortificarea** și prioritizarea acțiunilor HSR4R prin adoptarea Planului de Acțiuni Corective

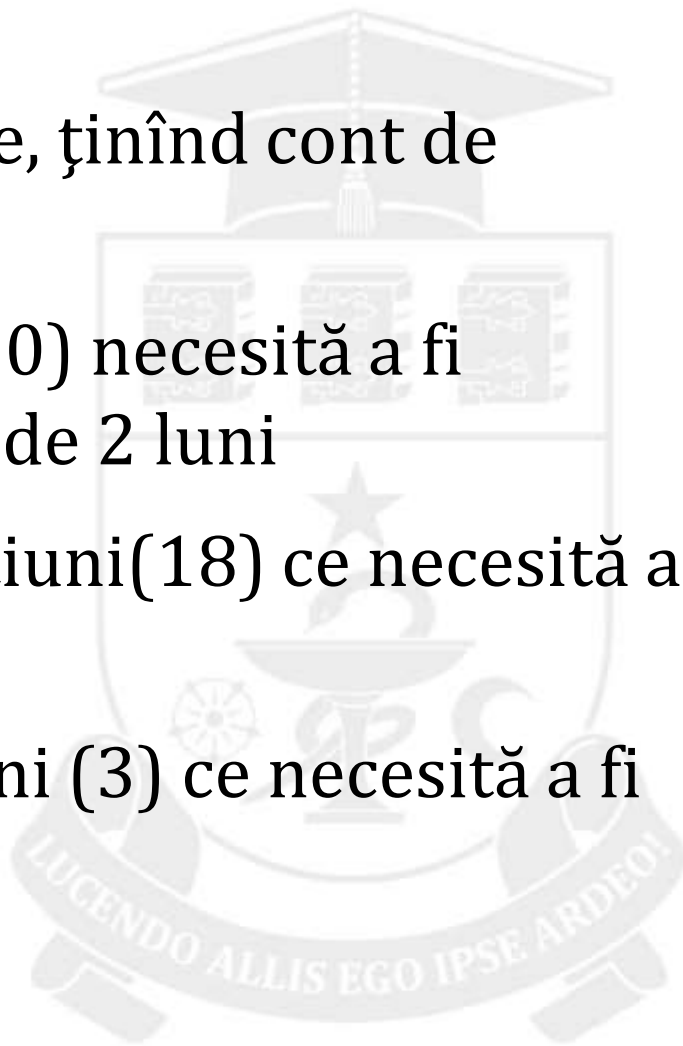




Sinteze ale Planului de acțiuni corective

Se realizează în 3 etape majore, ținând cont de importanța acțiunilor:

- **Zona roșie** a acțiunilor (10) necesită a fi implimentată în perioada de 2 luni
- **Zona galbenă** conține acțiuni(18) ce necesită a fi implimentate în 4 luni
- **Zona verde** conține acțiuni (3) ce necesită a fi implimentate în 5 luni





Sinteze ale Planului de acțiuni corective

Acțiunile prioritare:

- **Elaborarea, adoptarea și implimentarea Politicii Deschise, Transparente și Bazate pe Merite de Recrutare a Cercetătorilor (PDTBMR) în cadrul USMF, în baza chestionarului Standardizat.**
- **Ajustarea documentelor interne a RU în conformitate cu (PDTBMR)**





Sinteze ale Planului de acțiuni corective

Acțiunile prioritare:

- **Diseminare și promovare** a HSR4R în cadrul USMF
- **Aplicarea, cunoașterea și conștientizare** a HSR4R de către comunitatea universitară
- **Monitorizarea electronică** de către Comisia Europeană a implimentării HSR4R (e-HSR4R) în cadrul USMF

